

Dit informatiedocument heeft tot doel u een overzicht te geven van de belangrijkste dekkingen en uitsluitingen betreffende deze verzekering. Het document is niet gepersonaliseerd op basis van uw specifieke behoeften en de informatie die erin opgenomen is, is niet exhaustief. Gelieve de precontractuele en contractuele voorwaarden betreffende deze verzekering te raadplegen voor alle bijkomende informatie wat betreft de vergoedingsgrenzen, de (verhaals-)rechten en plichten van de verzekeringsonderneming en de rechten en plichten van de verzekerde. Voor meer informatie kunt u ook terecht bij uw bemiddelaar.

Welk soort verzekering is dit ?

Deze verzekering is een verplichte verzekering die de werkgever moet afsluiten voor zijn werknemers. Als een personeelslid een ongeval met lichamelijks letsel overkomt tijdens en door de uitvoering van zijn arbeidsovereenkomst, of op weg van en naar het werk, waarborgt de verzekeraar de vergoedingen en de kosten die voortvloeien uit dit ongeval. De voorwaarden en vergoedingen van deze verzekering zijn wettelijk bepaald.



Wat is verzekerd ?

Basiswaarborgen

- ✓ Vergoeding in geval van blijvende arbeidsongeschiktheid berekend op basis van het wettelijk maximumloon en de graad van ongeschiktheid
- ✓ Vergoeding in geval van tijdelijke arbeidsongeschiktheid evenredig aan de graad van ongeschiktheid
- ✓ Vergoeding in geval van overlijden zoals; het transport van stoffelijk overschot, een lijfrente voor de overblijvende echtgen(o)t(e), een wezenrente
- ✓ De terugbetaling van de begrafenis kosten
- ✓ Vergoeding van hulp van derden
- ✓ Terugbetaling van de medische en aanverwante kosten op basis van het ziekteverzekeringstarief
- ✓ Verplaatsingskosten om medische redenen en op verzoek van de verzekeraar, Fedris of de arbeidsrechtbank

Optionele waarborgen

Aanvullende arbeidsongevallenverzekering

- Aanvullende verzekering arbeidsongevallen dewelke een uitbreiding geeft op de door de wet bepaalde vergoedingen en kosten
 - Blijvende ongeschiktheid van minder dan 16%: onmiddellijke uitbetaling van een niet-geïndexeerd kapitaal
 - Blijvende ongeschiktheid van meer dan 16% of overlijden: keuze tussen levenslange rente of éénmalige uitkering van kapitaal
 - Vergoeding van medische kosten die niet werden terugbetaald door de wettelijke arbeidsongevallenverzekering tot maximaal €5 000,00



Wat is niet verzekerd ?

Basiswaarborgen

- ✗ Stoffelijke en morele schade

Optionele waarborgen

Aanvullende arbeidsongevallenverzekering

- Stoffelijke en morele schade
- (Poging tot) zelfdoding en/of ongevallen door opzet of zware fout van de getroffen(e) of een rechthebbende
- Ongevallen te wijten aan de blootstelling aan asbest

Ongevallendekking werknemers

- Ongevallen die zich voordoen tijdens een periode van afwezigheid waarvoor de verzekeringnemer geen loon uitbetaalt
- Arbeids(weg)ongevallen
- (Poging tot) zelfdoding en of ongevallen door opzet of zware fout van de getroffen(e) of een rechthebbende
- Ongevallen die gebeuren met een luchtvaartuig waarbij u niet de passagier bent
- Winstgevende sportbeoefening of tijdens het in competitieverband beoefenen van gevechtssporten, gemotoriseerde sporten, ski, skeleton en bobslee, trainingen inbegrepen

Ongevallendekking zaakvoerder en ongevallendekking gezinsleden zaakvoerder

- Arbeids(weg)ongevallen
- (Poging tot) zelfdoding en/of ongevallen door opzet of zware fout van de getroffen(e) of een rechthebbende



(vervolg)

- Aanvullende verzekering arbeidsongevallen op basis van een veelvoud van het jaarloon
 - Dagvergoedingen bij overlijden, tijdelijke en blijvende ongeschiktheid worden berekend op basis van een veelvoud-formule zoals bepaald in de bijzondere voorwaarden
 - Vergoeding van medische kosten die niet werden terugbetaald door de wettelijke arbeidsongevallenverzekering tot maximaal €5 000,00

Gewaarborgd loon

- Terugbetaling van het gewaarborgd loon dat de werkgever verschuldigd is aan de verzekerde werknemer na een arbeidsongeval

Ongevallendeckking werknemers

- Ongevallendeckking voor werknemers die in hun privéleven het slachtoffer worden van een ongeval
 - Ofwel op basis van een veelvoud van het jaarloon
 - Ofwel op basis van de arbeidsongevallenwet

Ongevallendeckking zaakvoerder

- Ongevallendeckking zaakvoerder 24u/24u
 - Ofwel op basis van een overeengekomen jaarloon
 - Ofwel op basis van een veelvoud van het jaarloon
 - Ofwel op basis van de arbeidsongevallenwet

Ongevallendeckking gezinsleden zaakvoerder

- Ongevallendeckking voor de gezinsleden van de zaakvoerder tijdens de exploitatie van de onderneming en in hun privéleven

Ongevallendeckking onbezoldigde helpers

- Ongevallendeckking voor onbezoldigde helpers die het slachtoffer worden van een ongeval
 - Vergoeding van €12 500,00 bij overlijden
 - Dagvergoeding bij tijdelijke ongeschiktheid evenredig aan de graad van ongeschiktheid
 - Terugbetaling van de medische kosten tot €12 500,00

Bijstand werknemers

- Bijstand voor werknemers die tijdens hun beroepsverplaatsing in het buitenland ziek worden of slachtoffer worden van een ongeval



(vervolg)

- Ongevallen die gebeuren met een luchtvaartuig waarbij u niet de passagier bent
- Winstgevende sportbeoefening of tijdens het in competitieverband beoefenen van gevechtssporten, gemotoriseerde sporten, ski, skeleton en bobslee, trainingen inbegrepen

Ongevallendeckking onbezoldigde helpers

- Arbeidsongevallen
- Ongevallen die gebeuren op weg naar of van de plaats waar het onbezoldigd werk wordt uitgevoerd
- Ongevallen overkomen aan personen van 75 jaar of ouder
- (Poging tot) zelfdoding en/of ongevallen door opzet of zware fout van de getroffene of een rechthebbende
- Ongevallen die gebeuren met een luchtvaartuig waarbij u niet de passagier bent

Bijstand werknemers

- Verwikkelingen bij zwangerschap na de zesde maand en bevallingskosten
- Ongevallen door opzet of zware fout van de getroffene of een rechthebbende
- Ongevallen die gebeuren met een luchtvaartuig waarbij u niet de passagier bent
- Winstgevende sportbeoefening of wedstrijden



Zijn er dekkingsbeperkingen ?

m.b.t. de optionele waarborgen

- ! Betaling van de medische kosten gebeurt steeds na tussenkomst van het ziekenfonds en tot vijf jaar na het ongeval
- ! Franchise in de kosten voor medische en aanverwante kosten zoals vermeld in de bijzondere voorwaarden
- ! De ongevallenverzekering geldt tot de leeftijd van 65 jaar, tenzij voor gezinsleden en voor onbezoldigde helpers waarbij de leeftijdsgrens op 75 jaar ligt
- ! Duur van een buitenlandse opdracht max. 90 dagen binnen Europa en max. 45 dagen buiten Europa



Waar ben ik gedekt ?

- ✓ Wereldwijd, zolang de verzekerde zijn gewone verblijfplaats in België heeft



Wat zijn mijn verplichtingen?

- U moet ons eerlijke, accurate en volledige informatie over het te verzekeren risico verschaffen bij het sluiten van de overeenkomst.
- Indien er zich wijzigingen voordoen aan het verzekerde risico tijdens de looptijd van de overeenkomst, moet u dat aan ons melden.
- U dient alle opgenomen voorzorgsmaatregelen te treffen om te vermijden dat zich een schadegeval voordoet.
- Een schadegeval dat wordt gedefinieerd als arbeidsongeval en dus valt onder de wettelijke bepalingen van de arbeidsongevallenwet, moet worden gemeld binnen de acht dagen na het ongeval. Voor alle andere ongevallen geldt de termijn die is voorzien in de algemene voorwaarden.
- U moet de gevolgen van een schadegeval zo goed mogelijk voorkomen en beperken.
- Medewerking verlenen zodat de afhandeling van een ongeval vlot kan verlopen
- Geen handelingen stellen waardoor ons wettelijk recht beperkt wordt om de gedane betalingen terug te vorderen van een aansprakelijke derde



Wanneer en hoe betaal ik ?

U hebt de verplichting om de premie jaarlijks te betalen en u ontvangt hiertoe een uitnodiging tot betaling. Een gesplitste premiebetaling is mogelijk tegen bepaalde voorwaarden en mogelijk zijn hier bijkomende kosten aan verbonden.



Wanneer begint en eindigt de dekking?

De begindatum en de duur van de verzekering worden vermeld in de bijzondere voorwaarden.



Hoe zeg ik mijn contract op ?

U kunt de verzekeringsovereenkomst tenminste drie maanden voor de jaarlijkse vervaldag opzeggen. U kunt dat doen per aangetekende brief, bij deurwaardersexploot of door afgifte van de opzeggingsbrief tegen ontvangstbewijs.